

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



**Что такое реферальная программа?**



Это программа поиска кандидатов через сотрудников компании



**Кто такой реферал?**



Кандидат, пришедший на собеседование или работу по конкретной рекомендации сотрудника компании



**Кто такой рекомендатель?**



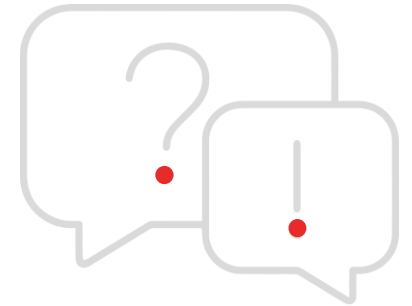
Сотрудник компании, рекомендовавший кандидата на вакансию участвующую в реферальной программе



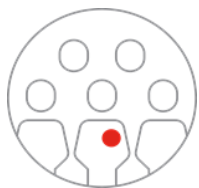
**Кто входит в целевые группы?**



Должности, максимально критичные для бизнеса компании /наиболее востребованные/ редкие на рынке труда специалисты



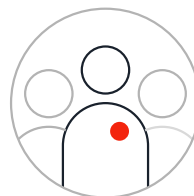
# Цели и принципы реферальной программы



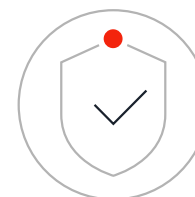
Влияние на кадровую  
безопасность



Влияние  
на текучесть



Вовлеченность  
персонала



Влияние на бренд  
работодателя

## Общие принципы

01

### Открытый конкурс и равные возможности

Равные возможности: все кандидаты, в том числе рефералы, имеют равные возможности при отборе на вакантную должность. Весь процесс проходит открыто. Побеждает кандидат с наибольшим соответствием требованиям или более с высоким потенциалом к развитию

02

### Целесообразность

Целевые группы персонала формируются во взаимосвязи с бизнес-задачами, стоящими перед группой ОМК

03

### Своевременность

Выплаты сотрудникам, рекомендовавшим реферала, осуществляются своевременно и в полном объеме в соответствии с утвержденными в Положении денежными лимитами

04

### Ответственность

Сотрудник рекомендует реферала, соответствующего ценностям компании, ее корпоративной культуре и имеющего мотивацию к работе в компании

# Правила реферальной программы



Кандидат-реферал может быть рекомендован **любым сотрудником для любого Общества Компании**



Кандидаты-рефералы проходят **все этапы** процесса отбора персонала в компании



Рефералами-кандидатами могут являться сотрудники, ранее работавшие в Компании. Но выплата за рекомендацию такого кандидата, производится **один раз**.



Руководители (должности категорий В, С), а также HR в программе участвуют, но материальное вознаграждение за рекомендацию кандидата-реферала **не получают**



Вознаграждение по реферальной программе производится **тому сотруднику, которого кандидат-реферал указал в анкете как рекомендателя**



Выплата по реферальной программе **носит заявительный характер и действует в течение года** с даты заключенного с кандидатом-рефералом трудового договора



Реферальная программа распространяется **только на действующих сотрудников компании**. Вознаграждение не выплачивается, если рекомендатель уже не работает в компании



Вознаграждение не выплачивается, если реферал был принят на **вакансию, не участвующую в реферальной программе**



Если трудовой договор с кандидатом-рефералом не заключен или прекращен до истечения испытательного срока (3 месяца), выплата вознаграждения соответственно за первый и/или второй этап рекомендателю **не производится**

# Последовательность действий для рекомендателя

1

## Зайдите на Карьерный сайт

(<https://omk-job.ru/>)

Вакансия участвующая в реферальной программе отмечена \*

2

## Расскажите рефералу о вакансиях компании

Внимательно изучите содержание вакансии чтобы ответить на вопросы реферала

3

## Организируйте заполнение анкеты рекомендуемым кандидатом

(образец на Портале)

Анкету также можно запросить у сотрудников функции подбора персонала. Не забудьте указать ФИО рекомендателя в анкете. Вышлите заполненную анкету рекрутеру ведущему вакансию или на [OMK\\_drug@omk.ru](mailto:OMK_drug@omk.ru). Задать вопросы можно, позвонив на многоканальный телефон: 8-800 200 88 22

4


## Обратитесь в HR по вопросу выплаты за реферала

Сообщите о своей рекомендации руководителю направления по подбору персонала предприятия. В котором открыта вакансия, приложите скриншот анкеты

5

## Получите вознаграждение

Размер вознаграждения зависит от целевой группы и уровня должности

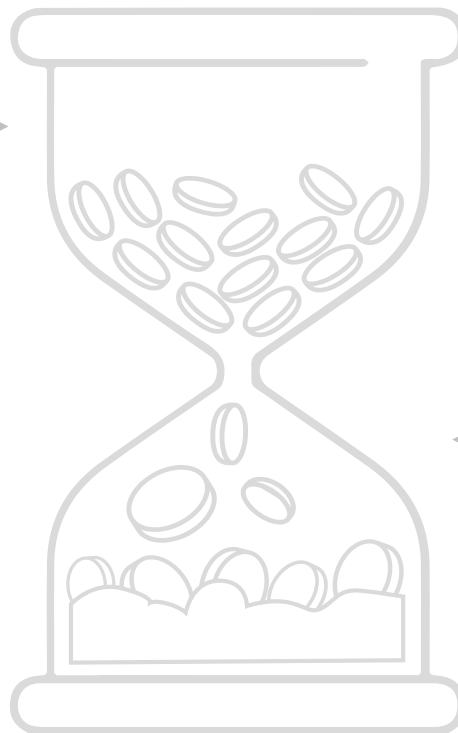


Будьте амбассадором компании, «продавайте» вакансию перспективным кандидатам, оказывайте поддержку рефералу на всех этапах отбора

# Механизм выплаты вознаграждения

## 1 этап

Выплата 50% от установленного размера вознаграждения производится после приема кандидата-реферала на работу. Основание – заключенный с рефералом трудовой договор



## 2 этап

Выплата 50% от установленного размера вознаграждения производится после успешного прохождения кандидатом-рефералом испытания при приеме на работу. Основание – проведенная проверка факта прохождения рефералом испытательного срока



За привлечение работников, должности которых относятся к **категории Рабочие** решением (Приказом) Управляющего директора общества группы выплата вознаграждения может производиться сразу в полном объеме (100%) в один из этапов